|  |  |
| --- | --- |
| Stud-Hunt  Rapport de projet PJS4 |  |
|  |  |
|  | *Groupe de projet :*   * VIDAL Tanguy * BERNARD Hugo * LOPEZ Frédéric * SACKO Julien   *Tuteur Enseignant :*  OUZIRI Mourad |

Table des matières

[Stud-Hunt 1](#_Toc74773746)

[I. Introduction 3](#_Toc74773747)

[A. Stud-Hunt, l’Objectif 3](#_Toc74773748)

[B. Choix du sujet 3](#_Toc74773749)

[II. Cahier des charges 4](#_Toc74773750)

[A. Expression du Besoin 4](#_Toc74773751)

[B. Charte Graphique 4](#_Toc74773752)

[C. Cas D’utilisations 4](#_Toc74773753)

[III. Conception 4](#_Toc74773754)

[A. Diagramme d’Etat Transition 4](#_Toc74773755)

[B. Base de Donnée 4](#_Toc74773756)

[C. Maquette des IHM 4](#_Toc74773757)

[IV. Outils et Langages 4](#_Toc74773758)

# 

# Remerciements

…..

# Introduction

## Choix du sujet

La situation des recherches d’emplois, de stages et d'alternances des étudiants s’est fortement dégradée avec la crise sanitaire, ce qui a mené beaucoup d'étudiants à abandonner face aux dizaines, voire centaines de refus suite à leurs candidatures. De la même façon, du côté des entreprises, certaines entreprises constatent une augmentation du nombre de candidatures au point de saturer et de ne plus pouvoir toutes les étudier. Nous en avons conclu qu’un problème plus général se posait notamment dans la forme que prenaient les processus d’embauche. En étudiant les applications de rencontre qui ont un succès grandissant grâce à cette crise, nous remarquons que beaucoup ont un format simple d’utilisation, auquel les utilisateurs s’adaptent très simplement. Nous voulons créer le premier site de recrutements professionnels au format d’une application de rencontre amoureuse.

Lors de nos recherches d’entreprise, nous nous sommes chacun rendu compte du temps perdu par les candidats à envoyer des candidatures sans jamais avoir de retours. Nous avons donc voulu essayer de trouver une nouvelle solution de recrutement qui permettrait aux étudiants et alternants, d’afficher simplement ses points fort, son profil, afin que les entreprises puissent les contacter en fonctions de leurs compétences.

Tanguy Vidal

## Stud-Hunt, l’Objectif

L’objectif dans ce projet est donc tout d’abord de répondre à un besoin du monde de l’entreprise qui cherchent constamment à améliorer les processus de recrutement. Permettre, à la fois aux étudiant et aux entreprises, de revaloriser et améliorer les processus de recrutement. Tout d’abord en instaurant un sentiment de confiance entre une entreprise et un profil . En effet, l’étudiant doit se sent valorisé par l’intérêt que va porter une entreprise à son profil alors qu’aujourd’hui, les nombreuses candidatures sans réponses sont source de découragement.

Notre second objectif est d’apprendre et approfondir notre maitrise de technologies et de langages de programmation à travers un projet complet, qui implique également une gestion de projet organisée. Ce projet est pour nous l’occasion de construire de A à Z notre idée, choisir nous même les outils pour parvenir à nos objectifs et avoir cette possibilité, mais aussi cette responsabilité, de choisir une solution technique parmi de très nombreuses possibilités.

Tanguy Vidal

# Cahier des charges

## Expression du Besoin

## Charte Graphique

## Cas D’utilisations

# Conception

## Diagramme d’Etat Transition

## Base de Donnée

## Maquette des IHM

# Outils et Langages

# Conclusion